



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพมหาราช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรสายการสอนภายใต้โครงการเร่งประสิทธิภาพการสอนครูอาชีวศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จัดสรรงบประมาณโครงการเร่งประสิทธิภาพการสอนครูอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรสายงานการสอนตามแผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใต้ผลผลิตโครงการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการอาชีวศึกษา โดยเบื้องต้นจัดสรรงบประมาณให้วิทยาลัยการอาชีพมหาราช สำหรับจ้างบุคลากรสายการสอน จำนวน ๑ อัตรา ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ดังนั้นวิทยาลัยการอาชีพมหาราช จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕. แห่งคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๑๐๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและผู้อำนวยการวิทยาลัย สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ที่เบิกจ่ายเงินโดยตรงกับสำนักงานคลังจังหวัดและสถานศึกษาเบิกจ่ายเงินโดยตรงกับกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (เกี่ยวกับการเงิน) มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคลากรสายการสอน เพื่อเข้าร่วมโครงการเร่งประสิทธิภาพการสอนครูอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่สอน ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท

๒.คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

- ๒.๑ เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ทำหน้าที่สอน ในสังกัดวิทยาลัยการอาชีพมหาราช
- ๒.๒ มีคุณวุฒิการศึกษาไม่น้อยกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสอดคล้องกับสาขาวิชาที่ทำหน้าที่สอน
- ๒.๓ มีเอกสารที่แสดงว่าสามารถทำหน้าที่สอนที่ออกให้โดยครุสภา เช่น ใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพ ที่อนุญาตให้วิทยาลัยฯ รับครูผู้นั้น ประกอบวิชาชีพครูต่อไปได้
- ๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานในสถานศึกษา
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ประพฤติผิดทางวินัย เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ

/๓.การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราวที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถลงทะเบียนเข้ารับเกณฑ์การคัดเลือก ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และส่งเอกสารนำเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะประเมินผลการปฏิบัติงานจากแฟ้มสะสมผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน โดยมีหัวข้อการประเมินดังนี้

- ๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน ๑๔๐ คะแนน
- ๔.๒ ด้านประวัติการทำงาน ๔๐ คะแนน
- ๔.๓ ด้านความประพฤติในหน้าที่ราชการ ๗๐ คะแนน
- ๔.๔ ผลงานนำเสนอที่ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๕๐ คะแนน

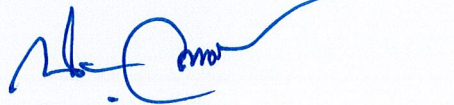
๕. เกณฑ์การตัดสิน

- ๕.๑ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๕.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ
- ๕.๓ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในด้านผลการปฏิบัติงานสูงกว่า ได้ขึ้นบัญชีในลำดับที่สูงกว่า

๖. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

วิทยาลัยการอาชีพมหาราช จะประกาศรายชื่อที่ได้รับคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการอาชีพมหาราช และ/หรือประกาศทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยการอาชีพมหาราช www.mice.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐพงศ์ แก้ววงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพมหาราช